

## 什么样的人会成为领导？

国外做过一个社会学实验。研究者从各行各业的志愿者中随机选了100个不同职位的人，将这些人带进一个偏远、落后的小村落里，考验他们的野外生存能力。其中50%的人完全听从研究组的安排，进入村落后就各自去想生计了。40%的人向研究组询问，以争取一些更好的设备，在得到否定的答复后，也摇头离去。只有10%的人没有被研究组轻易打发掉，他们反复向研究组询问各种可能争取到的便利条件，直到将研究组问的不耐烦，最后获得他们想要的东西——或是一个指南针，或是一个打火机，或是一盏探照灯。这些普通的小东西在野外特别有用，更重要的是，这种积极争取合理利益的态度并不是每个人都具有的。

研究者后来调出这10个人中有8个是团队中的领导者。没有进行过任何“讨价还价”、看似很顺从的那50个人几乎全是基层工作者。这个实验证明，有积极争取精神的人更容易成为一个领导者。

我在做心里辅导时接触过不同行业、不同阶层的人，谈到对一些模糊利益的争取，比如餐补、年假、婚假天数、公积金缴费额度等，好多人都表示从来没有争取过，老板给多少就是多少。

我问：“为什么不尝试争取一下呢？”一部分人说害怕一争取就丢掉工作机会，一部人没有意识到还可以去争取这些福利，还有一部分人说是因为不好意思。你去争取了，哪怕只是尝试了一下，也有实现的可能。如果你连试着问一下的举动都没有，那正中老板和HR的下怀，他们最喜欢的就是埋头苦干且不问收益的员工。

积极争取的背后是一种谈判和协商的意识。

我有一个山西朋友，大概受晋商祖辈的影响，他天生具有谈判和协商的意识，总是能在争执中找到双方利益与心理的平衡点。比如你对他说：“明天是星期六，去你家吃晚饭吧。”因为他是个非常小气但爱热闹的人，希望有人来找他玩，但让他白白请别人吃顿饭，又觉得太吃亏了，于是他会想一想，然后说：“那你提着肉来吧。”他总是能在纠结的关头想出一个折中的方案。我们不探讨这种对待朋友的方式是否正确，但这无疑是一种积极争取的谈判思维。



你是谁？你身边都有谁？

这两个问题，决定了你的一生会是什么样。

微博上有一句非常火的话：你的水平，是你最常接触的5个人的平均值。

与你交往的人想法越多、层次越高，你的能力提升就越快，机会就越多。

与你交往的人越积极、越乐观，你的生活也就越有趣，状态也就越好。

近朱者赤，近墨者黑。环境对于一个人的影响，是潜移默化、由量变到质变的。

### 和靠谱的人在一起

一个人最大的能力，就是让人放心、让人觉得靠谱。

不管是工作还是生活中，这样的人一旦开始做某件事，就会负责到底，并且做到能力范围内最好。

如何判断一个人是否靠谱，有这8个小细节：收到会回复、不占小便宜、守时、说到做到、不吹嘘、情绪稳定、有底线、执行力强。

靠谱的人，有能力，有担当，不拖别人的后腿，与之相交，省心又省力。

有句话说得好，“和聪明人聊天，和靠谱的人共事”。这个世界上，聪明人很多，靠谱的人却是凤毛麟角。能与靠谱的人在一起，就是你最大的福气。

做一个靠谱的成年人，当困难来临的时候，希望你足够的底气和能力对周围的人说：“别担心，有我。”

### 和积极上进的人在一起

面对同样一件事情，不同心态的人处理起来完全不一样。

和一个正能量的人经常在一起，生活态度也会积极向上；和一个整天抱怨、整天吐槽的人在一起，你可能永远不知道什么是快乐。

和积极上进的人在一起有多重要，大学宿舍最能说明这个问题。这一点，想必很多人都深有感触。

去年，四川大学一个男生宿舍上了微博热搜：6个男生，共拿到17个保研offer。

其中一人放弃清华offer，准备出国；2人保研到清华、1人保研到北大、1人保研到中国科学院、1人保研到武汉大学。

6个人中，有4人连续3年专业成绩第一，有人在斯坦福大学演讲过，有人在国际遗传工程机器大赛获得全球金奖，还有人在中亚论坛担任过外国驻华大使的随行翻译。

采访中他们坦言：“当然也有想放弃的时候，不过一旦有人松懈，其他兄弟就会提醒他、帮他解决问题。过程虽然痛苦，但为了最后的结果，都是值得的。”

所以，当你在一个优秀的圈子里，在一片向上的氛围中，周围的人都在努力，你自然也会用相对严格的标准，审视自己、提升自己。

最怕的是，原本你很优秀，由于周围那些消极的人影响了你，使你缺乏向上的力量，丧失前进的动力，而变得俗不可耐，如此平庸。

这就像是你的味觉会适应一种食物一样。

如果你每顿饭吃的都是相同的食物，那么渐渐地，你的味觉就会适应它，甚至会上瘾。等到你需要吃东西的时候，第一个想起的就是那种食物。

和自律的人在一起，你不会甘于堕落；和积极的人在一起，你不会步入平庸。

### 和愿意帮你的人一起

在学习和生活中，虽然说更多是依靠个人，但是，如果有一个好的同事、一个好的领路人，绝对会让你的进步更快。

在很多求职面试攻略里都会说到一点：“跳槽换工作时，除了看公司效益、岗位发展，一定还要看你的领导。一看他是否有能力帮你，二看他是否愿意帮你。”

所以，一个人在年轻时的很多选择，并不只是一份工作、一件事情，而是一种思维习惯、工作方式、价值观甚至生活方式。

你无权决定自己出生的高度，但有权决定身边站的人和自己所处的环境。和不一样的人一起，就会有不一样的人生。

和优秀的人同行，能帮助你遇见更好的自己。学业事业如此，人生道路也如此。

——张柯



## 龙岩市委书记李建成莅临赛特调研

3月7日，龙岩市委书记李建成走访调研赛特新材公司，市领导陈厦生、钟勇强参加陪同，赛特新材董事长汪坤明热情接待。

这次调研的重点围绕传达贯彻习近平总书记重要讲话精神，推动脱贫攻坚、产业发展等工作。李建成指出，连城是省级扶贫开发重点县，我们要坚决打赢脱贫攻坚这场硬仗，把决战决胜脱贫攻坚作为2020年头等大事，把各项工作抓细抓实抓到位，争取高标准通过省级验收。而赛特新材是连城首家“科创板”上市企业，2020年2月11日，在上海证券交易所正式挂牌上市交易，是目前世界最大的真空隔热材料生产企业。汪董事长表示，作为园区规模最大、在职员工最多的企业来说，在推动脱贫攻坚、产业发展上是刻不容缓的，要进一步增强责任感、使命感，全赛特人员要密切配合、上下一心，拧成一股绳，确保脱贫成效深入人心，经得起历史检验。

最后，李建成说，连城县近年的发展变化有目共睹，希望大家坚持一张蓝图画到底，继续保持良好发展态势，当前，尤其要统筹做好疫情防控和经济社会发展各项工作，加快推进全面复工复产及百分百达产、全面恢复群众生产生活秩序，确保实现首季“开门红”。



## 全力做好疫情防控，赛特新材在行动！

为切实做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作，赛特新材公司领导高度重视，第一时间成立了公司董事长汪坤明为组长，公司党支部书记杨家应、安全总监张国胜为副组长，各部门负责人、车间主任为组员的防疫领导小组，全面负责公司应对此次疫情防控的领导工作，公司总值班室设立24小时疫情报告电话（0597-8911150）。

近几日，公司防疫领导小组通过组建微信群和电话沟通的方式紧急召开简短会议研究部署防疫工作，先后发布了《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知》、《关于2020年春节假期延长及工作安排的通知》等文件，各部门负责人和车间主任及时在微信群通报疫情和反馈异常情况，全面落实联防联控措施。



### 人员管控方面

一是各部门负责人和车间主任及时对员工在春节期间外出和接触外来人员的情况进行摸排，密切跟踪关注。同时，要求全体员工每日反馈体温及身体情况，如有异常及时上报。

二是春节期间，每日由保安对所有已经复工的车间职工及坚守岗位的后勤职工测量体温，关注职工有无咳嗽、发热等身体异常情况；公司在保安室洗手间配置洗手液，提醒来访客人戴好口罩、进入公司门前洗手，并要求严格履行对接待部门先摸底、再逐级汇报，测量体温正常、办理放行手续、在对接待部门人员陪同下方可进厂的程序，严格控制人员流动。



### 环境管控方面

公司职工食堂、办公楼、生产车间、洗手间、走廊、电梯等公共区域每日进行消毒，并根据疫情随时增加消毒频率；要求在食堂用餐的员工自带餐具，住厂员工自行打包回宿舍用餐，分时段分人流用餐；食堂入口、餐厅电子显示屏等位置张贴“请戴口罩、减少交谈”等温馨提示；厂区设置专用垃圾桶放置废弃口罩，由相关部门按垃圾分类方式收集后进行集中处理，以防被他人拾捡重复利用。



### 积极为疫情防控捐物

在打赢新型冠状病毒肺炎疫情防控阻击战中，公司发扬“一方有难、八方支援”的精神，按照疫情防控工作总体部署，结合自身企业优势，通过连城县红十字会向连城县疾控中心捐赠KN95口罩4840个，一次性口罩6000个，防护服100套。赛特公司在“众志成城 共同抗‘疫’”中通过实际行动为连城社会安宁、人民健康尽了一份力，在依法有序参与各项疫情防控工作中参与抗击疫情中发挥了积极作用。



### 众志成城，共克时艰

作为专业的医疗冷链专用装备制造企业，赛特新材子公司赛特冷链科技有限公司部分员工提前开工，生产医疗保温箱，让医疗冷链箱第一时间送到客户手中。赛特冷链愿协医药物流企业、各药厂、各医疗单位，助力打赢疫情防控阻击战。

类似的专业医药物流设备企业还有很多，他们也早已参与到抗击疫情的工作中。赛特冷链与千千万万个医药同行一样责无旁贷，携手共进，与武汉同胞心系一起，众志成城，抗击疫情，共渡难关。



### 预防知识宣传教育

线下充分利用LED、宣传栏等向广大员工宣传疫情防护知识，线上通过微信群及办公群发布相关疫情防控信息，提醒员工不聚集、戴口罩、勤洗手，从自身做起，共同防控，做好员工自身的科学防护，为防疫攻坚战贡献赛特力量！